

การกำหนดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานของกรมส่งเสริมการเกษตร

กลุ่ม	1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12
ลักษณะงาน	บริหาร	ต่างประเทศ	ให้คำปรึกษา	นโยบายและวางแผน	ค้นคว้าวิจัย	บริการทางเทคนิค	สนับสนุนเทคนิคเฉพาะ	สนับสนุนงานหลักทั่วไป	ส่งเสริมการศึกษา	สื่อสารประชาสัมพันธ์	ศิลปะวัฒนธรรม
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน	1. สกวะะผู้นำ	1. การมองภาพองค์กรรวม	1. การมองภาพองค์กรรวม	1. การมองภาพองค์กรรวม	1. การมองภาพองค์กรรวม	1.การคิดวิเคราะห์	1. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	1. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	1. ความเข้าใจผู้อื่น	1. ศิลปการสื่อสารจูงใจ	1. ศูนย์ภาพทางศิลปะ
	2. วิสัยทัศน์										
	3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	2. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	2. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2. การคิดวิเคราะห์	2. การคิดวิเคราะห์	2. การสืบเสาะหาข้อมูล	2. การคิดวิเคราะห์	3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2. การดำเนินการเชิงรุก	2. การดำเนินการเชิงรุก	2. การดำเนินการเชิงรุก
	4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน										
	5. การควบคุมตนเอง	3. ศิลปการสื่อสารจูงใจ	3. ศิลปการสื่อสารจูงใจ	3. ศิลปการสื่อสารจูงใจ	3. การสืบเสาะหาข้อมูล	3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	3. การคิดวิเคราะห์	3. การคิดวิเคราะห์	3. ความมั่นใจในตนเอง	3. ความมั่นใจในตนเอง
	6. การสอนงานและการมอบหมายงาน										
สายงาน	ผู้อำนวยการ	นักวิเทศสัมพันธ์	นิติกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นายช่างไฟฟ้า	นักทรัพยากรบุคคล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	นักวิชาการเผยแพร่	นายช่างศิลป์
	บรรณารักษ์	นายช่างภาพ	นักวิชาการพัสดุ	เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร							
					นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี										
	เจ้าพนักงานธุรการ										
เจ้าพนักงานพัสดุ											

หมายเหตุ การจัดกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานเพื่อใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนกลุ่มตำแหน่งหรือเลือกสมรรถนะด้านอื่นตามที่ ก.พ.กำหนด

ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ