

การถอดองค์ความรู้ “กระบวนการกลุ่ม” โดยนายสายหยุด ออบสุวรรณ เกษตรจังหวัดตราด



1. เรื่อง “กระบวนการกลุ่ม”

2. ที่มา นายสายหยุด ออบสุวรรณ เกษตรจังหวัดตราด

3.ความเป็นมา นายสายหยุด ออบสุวรรณ เกษตรจังหวัดตราด มีความสามารถในงานส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ทำให้มีความรู้ความชำนาญในการจัดกระบวนการกลุ่ม เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการดำเนินงานในพื้นที่ เช่น กลุ่มยุวฯ กลุ่มปรับปรุงคุณภาพฯ กลุ่มแม่บ้านฯ กลุ่มวิสาหกิจฯ เป็นต้น

ข้อดีของการจัดกระบวนการกลุ่ม

ก่อนที่จะดำเนินการกระบวนการกลุ่มต้องดำเนินการอย่างไร?

1.ทำไมต้องมีการรวมกลุ่ม 2.การเกิดกลุ่ม 3.ประเภทกลุ่ม แบ่งเป็น 2 ประเภทคือ

1.) กลุ่มปฐมภูมิ (Primary Group) เป็นกลุ่มที่สมาชิกมีความใกล้ชิดสนิทสนมกันมาก มีการพบปะสังสรรค์หรือพบหน้าค่าตากันอยู่เสมอ มีการร่วมมือกันทำงานโดยไม่หวังประโยชน์ตอบแทน

2.) กลุ่มทุติยภูมิ (Secondary Group) เป็นกลุ่มที่สมาชิกมีความสัมพันธ์กันอย่างเป็นทางการหรือโดยหน้าที่ ไม่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว

ประเภทของกลุ่มในการส่งเสริมการเกษตร มี 3 ประเภท 1.กลุ่มที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล 2.กลุ่มที่ไม่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล 3.กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร

การพัฒนากลุ่มโดยกลุ่ม มี 4 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 การเกิดแรงกระตุ้น

ขั้นตอนที่ 2 แรงจูงใจในการรวมกลุ่มลดลง

ขั้นตอนที่ 3 ความมั่นใจตัวเอง

ขั้นตอนที่ 4 กลุ่มสัมพันธ์ที่ดี

การพัฒนากลุ่มตามบทบาทเจ้าหน้าที่ มี 3 ขั้นตอน ขั้นการเตรียมการ ขั้นกลุ่มศึกษาเรียนรู้ ขั้นกลุ่มกิจกรรม

องค์ประกอบสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพของกลุ่ม

ผู้นำกลุ่ม เป้าหมายกลุ่ม สมาชิก กฎเกณฑ์ กิจกรรมและแผนงาน การสื่อสาร ผลประโยชน์

ลักษณะของกลุ่มที่มีความเหนียวแน่น

1. กลุ่มสามารถช่วยให้ความต้องการของบุคคลบรรลุถึงวัตถุประสงค์
2. มีการยอมรับนับถือในหมู่สมาชิกด้วยกัน
3. สมาชิกมีความสามารถ ช่วยงานแก้ไขปัญหาต่างๆ ของกลุ่มได้
4. กลุ่มมีบรรยากาศของการร่วมมือมากกว่าการแข่งขันกัน
5. สมาชิกกลุ่มมีการพบปะสังสรรค์กันอยู่อย่างเนืองนิต
6. กลุ่มขนาดเล็ก ขนาดปานกลาง จะมีความเหนียวแน่นมากกว่ากลุ่มขนาดใหญ่
7. ความคล้ายคลึงกันบางประการของสมาชิกจะมีส่วนช่วยให้กลุ่มเหนียวแน่นดีขึ้น
8. ความเหนียวแน่นของกลุ่มจะเพิ่มขึ้น ถ้าหากมีเกียรติยศ มีชื่อเสียง และได้รับการยกย่อง
9. ความเหนียวแน่นของกลุ่มจะเพิ่มขึ้น ถ้ากลุ่มได้รับการรุกรานหรือถูกโจมตีจากกลุ่มอื่น หรือสิ่งแวดล้อมภายนอก

ลักษณะของกลุ่มที่สลายตัว

1. สมาชิกมีการขัดแย้งกันเกี่ยวกับวิธีการแก้ปัญหา
2. สมาชิกบางคนได้รับประสบการณ์ที่ไม่น่าพึงพอใจจากกลุ่ม
3. สมาชิกบางคนเข้ามาควบคุมกิจการของกลุ่มมากเกินไป
4. การเป็นสมาชิกกลุ่มไม่ได้รับการยกย่องเท่าที่ควร

ที่มาของข้อมูล นายสาโรจน์ ถันจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่ม

ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด