



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ โทร. ๐-๓๙๕๑-๑๐๐๘

ที่ ตร ๐๐๐๙/ว ๘๓๓๐

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดชั้นคุณภาพแปลงใหญ่ แปลงใหญ่ปี ๒๕๖๔, ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖

เรียน เกษตรอำเภอเมืองตราด, เขาสมิง, บ่อไร่ และเกาะช้าง

กรมส่งเสริมการเกษตร แจ้งให้หน่วยงานเจ้าของสินค้ากลุ่มแปลงใหญ่ในพื้นที่เป็นผู้ดำเนินการจัดชั้นคุณภาพและถอดบทเรียนแปลงใหญ่สินค้าที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบ โดยให้สำนักงานเกษตรจังหวัดตราดดำเนินการจัดชั้นคุณภาพและถอดบทเรียนแปลงใหญ่ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยบันทึกในระบบการบันทึกผลการจัดชั้นคุณภาพแปลงใหญ่ cofarm.doae.go.th/rank โดยจังหวัดตราดมีแปลงเป้าหมาย จำนวน ๘ แปลง ประกอบด้วย

๑. แปลงใหญ่ทุเรียนตำบลทุ่งนนทรี อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
๒. แปลงใหญ่มังคุดตำบลหนองบอน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด
๓. แปลงใหญ่มังคุดร้อยปีตำบลเนินทราย อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
๔. แปลงใหญ่มะพร้าวตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
๕. แปลงใหญ่ทุเรียนตำบลแหลมกลัด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
๖. แปลงใหญ่มังคุดตำบลวังกระแจะ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
๗. แปลงใหญ่ทุเรียนตำบลหนองโสน อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด
๘. แปลงใหญ่ทุเรียนตำบลเกาะช้างใต้ อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด

สำนักงานเกษตรจังหวัดตราด ขอความร่วมมือท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดชั้นคุณภาพแปลงใหญ่ดังกล่าว รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่าง ส่งให้สำนักงานเกษตรจังหวัดตราดในรูปแบบเอกสารและไฟล์เอกสาร ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายวินัย ชัยนิตย์)

เกษตรจังหวัดตราด

คู่มือการจัดชั้น

แบบฟอร์ม



แบบประเมินแปลงใหญ่เพื่อจัดชั้นคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จังหวัด.....

แปลงปี.....รหัสแปลง.....ชนิดสินค้า.....

ชื่อแปลงใหญ่.....

ตำบล.....อำเภอ.....

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	๒๐					
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และ วิสาหกิจชุมชน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- ใบแสดงการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกร
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- รายชื่อคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- รายละเอียดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- รายละเอียดของกฎระเบียบกลุ่ม
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	๒๐					
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่ม และรายบุคคล	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- แผนธุรกิจระดับกลุ่มและแผนรายบุคคลที่ชัดเจน
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้เครื่องจักรกลร่วมกัน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- แผนการจัดซื้อปัจจัยการผลิต - แผนการใช้เครื่องจักรร่วมกัน
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก - แผนการลดต้นทุนที่ชัดเจน - แผนการใช้ทรัพยากร - แผนปฏิบัติงานของกลุ่มและรายแปลง
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๔๐					
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	๑๐	(๐ คะแนน)	(๕ คะแนน)	(๑๐ คะแนน)		- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน เต็ม (คะแนน)	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน ที่ได้ (คะแนน)	หลักฐานประกอบการ พิจารณา
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๓.๔ การบริหารจัดการ	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/ หรือการทำเกษตรพันธะสัญญา	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- ตรวจสอบข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาใช้	๑๐					
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถ่ายทอดเทคโนโลยี สู่เกษตรกร	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- มีการประสานงานและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/ นวัตกรรมมาปรับใช้	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- รายงานความก้าวหน้า
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	๑๐					
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	๓	(ทำ ๑ ข้อ) (๑ คะแนน)	(ทำ ๒ ข้อ) (๒ คะแนน)	(ทำ ๓ ข้อ) (๓ คะแนน)		- ความร่วมมือของสมาชิกใน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ - มีการประชุมและมีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง - มีการระดมทุนของสมาชิก และกองทุนหมุนเวียน ภายในกลุ่ม
๕.๒ ความสามารถและความพร้อม ของผู้จัดการแปลง/ประธาน แปลงในการบริหารงานในอนาคต	๒	(๐ คะแนน)	(๑ คะแนน)	(๒ คะแนน)		- มีการประสานงานกับสมาชิก ภายในแปลง - รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานกลุ่มแปลงใหญ่
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	๕	(๐ คะแนน)	(๓ คะแนน)	(๕ คะแนน)		- สัญญาซื้อ ขาย - แผนการผลิต และจำหน่าย
รวมคะแนน	๑๐๐					เกรด =

แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (ระบุ)
ส่วนที่ ๑ การรวมกลุ่มเกษตรกร	
๑.๑ การรวมกลุ่มที่เป็นทางการ ได้แก่ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน	
๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแปลงใหญ่	
๑.๓ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารแปลงใหญ่	
๑.๔ การกำหนดกฎระเบียบกลุ่ม	
ส่วนที่ ๒ การบริหารจัดการ	
๒.๑ การทำแผนธุรกิจในระดับกลุ่มและรายบุคคล	
๒.๒ การจัดหาปัจจัยการผลิตและการใช้ เครื่องจักรกลร่วมกัน	
๒.๓ การจัดการเงินทุนและทรัพยากรของกลุ่ม	
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การลดต้นทุนการผลิต	
๓.๒ การเพิ่มผลผลิต	
๓.๓ การพัฒนาคุณภาพผลผลิต	
๓.๔ การบริหารจัดการ	
๓.๕ การเพิ่มช่องทางการตลาด และ/หรือการทำ เกษตรพันธะสัญญา	
ส่วนที่ ๔ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้	
๔.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร	
๔.๒ เกษตรกรได้นำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาปรับใช้	
ส่วนที่ ๕ ความยั่งยืนของกลุ่ม	
๕.๑ ความเข้มแข็งของกลุ่ม	
๕.๒ ความสามารถและความพร้อมของผู้จัดการ แปลง/ประธานแปลงในการบริหารงานในอนาคต	
๕.๓ มีตลาดซื้อ ขายที่แน่นอน	